

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Comune di Colletterto Giacosa

Alla cortese attenzione del Sindaco
Sig. Ernesto Marco

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2022

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Proposta della valutazione annuale della Posizione Organizzativa

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione

Per l'anno 2021 la Giunta Comunale ha adottato il Piano delle Performance 2022, con Deliberazione n. 52 del 27-07-2022. Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo di Valutazione risulta la stessa approvata dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 9 del 07-03-2019.

Di seguito se ne sintetizza l'iter.

- Consuntivazione del Piano della Performance Anno 2022: il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa (**All. n.1**) da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate dai Responsabili di Servizio per i propri collaboratori e ha espresso la propria valutazione nei confronti delle Posizioni Organizzative.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Proposta della valutazione annuale della Posizione Organizzativa

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Ciò premesso, il Nucleo:

- viste le valutazioni espresse dai Responsabili di Servizio per i collaboratori assegnati
- sentito il Segretario pro tempore, dott. Claudio Giachino, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna P.O.
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate (**All. n. 2**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2022 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo quanto definito da atti dell'Amministrazione Comunale.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente all'allegato 1, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Colleretto Giacosa, 07 settembre 2023

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Serena Lombardi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Serena Lombardi'. The signature is fluid and cursive. Below the signature, the name 'SERENA LOMBARDI' is printed in small, capital letters.