

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di COLLERETTO GIACOSA
(Provincia di Torino)

Alla cortese attenzione del Sindaco

Colleretto Giacosa, 13.05.2014

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2013.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il NUCLEO relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative
4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

L'Ente si è dotato di un Piano delle Performance triennio 2011-2013, adottato con Deliberazione di Giunta n. 43 dell'11.05.2011, ritenuto dal nucleo coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

Per l'anno 2013 l'Ente ha provveduto ad integrare il piano delle Performance con obiettivi contenuti nel PEG, approvato con G.C. n. 35 del 26.06.2013.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 43 dell'11.05.2011 è stata introdotta come previsto e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: il NUCLEO, verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro pesatura in base:
 1. alla performance individuale (max 100% sul 51% dell'80% dell'indennità di risultato);
 2. alla performance organizzativa (max 100% sul 49% dell'80% dell'indennità di risultato);

Ciò premesso, il NUCLEO:

- sentito il Segretario Comunale, Dott. DABRAIO, in merito ai comportamenti organizzativi tenuti da ciascuna PO;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna PO come da schede allegate (**All. n.1**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2013 dei titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Comunale si ottiene per il 50% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance di area, assegnati dal NUCLEO e per il restante 50% dalla valutazione sui comportamenti, effettuati dal Sindaco.

Il NUCLEO da cui si assenta il Segretario,

- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come da scheda allegata (**All. n. 1**)
- sentito il Sindaco, Sig.ra Paola GAMBA che, facendosi portavoce dei componenti dell'intera Giunta, esprime il massimo apprezzamento nei confronti dell'operato e della professionalità dimostrata dal Segretario, e vista la scheda di valutazione (**All. n. 2**);

esprime parere positivo in ordine al pieno raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2013 dal Segretario Dott. Giuseppe DABRAIO, che ha conseguito un punteggio complessivo pari a 100/100 e pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato al massimo dell'importo indicato nel contratto dei segretari.

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

