



COMUNE DI COLLERETTO GIACOSA

Città Metropolitana di Torino – Regione Piemonte

Copia

UFFICIO

AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE N. 221 DEL 08/10/2025

**OGGETTO :
CICLO DELLA PERFORMANCE 2024: LIQUIDAZIONE AI DIPENDENTI NON
TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il T.U. n.150/2009 “Attuazione della Legge n.15 del 4.3.2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e al merito-premialità, impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi inderogabilmente da gennaio 2011;

Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento dei servizi e degli uffici, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 13 Novembre 2018 e successiva modifica dello stesso con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 10 Ottobre 2024;

Considerato che l’art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- ✓ definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- ✓ collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
- ✓ monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- ✓ misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- ✓ utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- ✓ rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Considerato che:

- ✓ il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- ✓ la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- ✓ il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- ✓ la validazione della relazione di performance, di competenza dell'Organo di Valutazione (O.V.), è condizione inderogabile per l’accesso ai premi.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 29 gennaio 2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione per il periodo 2025/2027 e vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 3 settembre 2025 ad oggetto “approvazione del piano delle performance – anno 2024”

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 29 maggio 2024 ad oggetto: “modifica al sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente”;

Viste le valutazioni espresse dai Funzionari titolari di Elevata Qualificazione a proposito dei collaboratori loro assegnati, dalle quali emerge un quadro complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2024;

Vista la valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione monocratico a proposito dei Funzionari titolari di Elevata Qualificazione dalla quale emerge il pieno raggiungimento delle prestazioni attese per l’anno 2024;

Attesa l'opportunità di erogare la quota di produttività a titolo di Performance ai dipendenti non titolari di Elevata Qualificazione nei termini di cui all'allegato;

Richiamato il contratto collettivo integrativo del personale non dirigente sottoscritto in data 11 dicembre 2024 tra la delegazione trattante di parte pubblica rappresentata dalla Dott.ssa Graziana Ausilia Graziani, la Delegazione di Parte Sindacale rappresentata dalla dott.ssa Consuelo Torsello e la Rappresentanza Sindacale Unitaria nella persona della dott.ssa Claudia Marina Bodrino a norma del quale sono stati previsti:

- PREMIO DI ECCELLENZA pari a € 50,33 da erogarsi al dipendente che consegue la valutazione più elevata;
- PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA così suddivisa:
 - Performance individuale € 452,93
 - Performance collettiva € 2.477,13

VISTI:

- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D. Lgs 267/2000 come modificato e integrato dal D. Lgs 126/2014;
- Il D.Lgs. 50/2016;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale di contabilità;

DETERMINA

1. **Di approvare** le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali;
2. **Di erogare** la quota di produttività legata al ciclo della Performance per l'anno 2024 ai dipendenti non titolari di Elevata Qualificazione, nei termini di cui all'allegato alla presente;
3. **Di trasmettere** copia del presente atto al Responsabile Finanziario per gli adempimenti conseguenti;
4. **Di pubblicare** la presente nella sezione dedicata all'Amministrazione trasparente - performance – dati relativi ai premi.

Di dare atto inoltre che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole.

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa GRAZIANI Graziana

Parere favorevole di regolarità contabile; visto si attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000, così come introdotto dal D.L. 174/2012 e del 151 c.4 DLgs 267/2000.

Anno	Imp / Sub	Interv.	Cap.	Art.	Importo €
------	-----------	---------	------	------	-----------

Colleretto Giacosa, 08/10/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to PIANA Mara

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione viene affissa in copia all'albo pretorio on line del sito web del Comune il 09/10/2025 e rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Colleretto Giacosa li 09/10/2025

IL FUNZIONARIO INCARICATO

F.to Claudia Marina Bodrino

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li 09/10/2025

Per IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa GRAZIANI Graziana