

***COMUNE
DI
COLLERETTO GIACOSA***

Città Metropolitana di Torino

***CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AZIENDALE
MODALITÀ DI UTILIZZO DELLA PARTE
ECONOMICA ANNO 2025***

SOTTOSCRITTO IN DATA 18 NOVEMBRE 2025

(PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 29 OTTOBRE 2025)

Three handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains two signatures, and the bottom row contains one signature.

COMUNE DI COLLERETTO GIACOSA
(Città Metropolitana di Torino)

L'anno duemilaventicinque, il giorno ~~18~~ del mese di ~~11~~ alle ore ~~17,30~~ presso l'ufficio del Segretario Comunale del Comune di Colletterto Giacosa si sono riunite:

- ☐ Delegazione Trattante di parte pubblica (così come indicata con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 17 settembre 2025):

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dott.ssa Graziana Ausilia Graziani

- ☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CISL	
UIL FPL	
FP CGIL	Dott.ssa Consuelo Torsello
CSA RAL	

- ☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie: dott.ssa Claudia Marina Bodrino

Il Sindaco

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2025

Dettaglio per singola voce:

Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 2004):

La somma a carico del Fondo anno 2024, in base ai criteri di cui all'art. 33 del CCNL 22 gennaio 2004 e dalla Tabella D del medesimo CCNL ammonta a € 1.434,06

Dettaglio per singola voce:

indennità comparto Coggiola 2024						
n.dip	area	mesi lavorati	importo 2003	importo 2004	€ carico fondo	€ totale
1	istruttori	12	7,01	34,45	41,46	497,52
0,5	istruttori	12	7,01	34,45	41,46	248,76
0,5	istruttori	6	7,01	34,45	41,46	124,38
1	Funzionari e Titolari di E.Q.	12	7,95	39	46,95	563,40
TOTALE						1.434,06

Fondo progressioni economiche storiche:

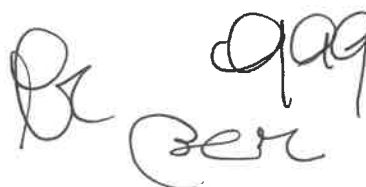
Il Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi ai differenziali stipendiali (già progressioni economiche) realizzati negli anni precedenti, ammonta complessivamente a € 6.386,45.

Si dà atto che per l'anno 2025 si prevede n. 1 differenziale stipendiale all'interno dell'area degli Istruttori per un importo pari ad € 750,00 e che, pertanto, il Fondo progressioni economiche storiche ammonta, per l'anno 2025, ad € 7.136,45.

Indennità condizioni di lavoro (art. 80, comma 2 lett. c CCNL 2019/2021):

L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate**: singole situazioni lavorative che comportino difficoltà di adattamento rispetto alle normali mansioni correlate al profilo professionale. Le parti danno atto che non vi sono dipendenti esposti a rischi.
- esposte a rischi** e, pertanto, pericolose o dannose per la salute. Sono tali soltanto le attività riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi ex L.n. 81/2008 recante attuazione dell'articolo 1 della L. n.123/2007 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e smi. Le parti danno atto che non vi sono dipendenti esposti a rischi.
- implicanti il maneggio di valori**. Poiché questo Ente ha abolito l'uso del contante, si ritiene di non destinare alcuna somma al maneggio di valori.



Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2022):

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'Ente, si prevede un compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022. Si stabilisce un importo di € 350,00 per n.1 unità dell'area Istruttori (ex. Cat. C) assegnata al servizio demografico a cui è stata attribuita, con atto formale, la delega di Ufficiale di Stato Civile e di Ufficiale di Anagrafe.

Specifiche disposizione di Legge:

Quota del fondo destinato a compensi per incentivare attività e prestazioni che specifiche norme di legge prevedono per determinate categorie di personale.

La predetta somma viene ripartita in base alle seguenti modalità:

- **Compensi per lavoro straordinario:** € //

- **Compensi per rilevazioni statistiche e censuarie:** € //

- **Compenso incentivante per funzioni tecniche ai R.U.P.:** Quota attribuita al R.U.P. ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023:

- **Compensi da erogare nell'anno 2025 al Servizio Tecnico e Tecnico Manutentivo:** € 5.000,00 – compatibilmente con quanto previsto nel vigente regolamento comunale nonché dall'art. 45 comma 4, secondo periodo del D.Lgs. n. 36/2023.

Performance Individuale e Collettiva (artt.21 e 22 CCDI):

Premio di eccellenza (art. 81 CCNL 2022): Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80 comma 2 lett. b) del CCNL 2022.

La misura della maggiorazione è pari al 20% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale.

Ai sensi del comma 3 dell'art. 81 del CCNL 2022, le parti concordano che la maggiorazione del premio individuale sia erogata al dipendente che abbia ricevuto, secondo il sistema di valutazione dell'Ente, la valutazione più elevata. In caso di parità, la maggiorazione sarà erogata in parti eguali tra i dipendenti con la valutazione più elevata.

L'importo del differenziale del premio individuale è pari a € 50,33

Compensi per l'incentivazione per la performance individuale: € 452,93 (risultante dall'importo da destinarsi alla performance individuale - € 503,26 - dedotto l'importo destinato al premio di eccellenza)

Compensi per l'incentivazione della performance organizzativa: € 1.637,14

Le somme sopra riportate verranno suddivise tra tutto il personale in base alla metodologia individuata nel vigente sistema di misurazione e valutazione nonché nel contratto decentrato integrativo.

Qualora il dipendente ravvisi una anomalia nella corresponsione del proprio premio incentivante, può proporre ricorso, con contraddittorio, ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato al ricorso) e dal Segretario Comunale. A tal proposito il dipendente potrà farsi assistere dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

Le parti convengono che il premio incentivante la produttività verrà corrisposto entro il mese di agosto dell'anno successivo a quello di riferimento.



Lavoro agile

Fermo restando quanto definito nella parte normativa, le parti danno atto che, per l'anno 2025, non è prevista l'erogazione della prestazione lavorativa in modalità agile e che si rimanda l'attivazione dell'istituto nel 2026.

Norme finali

La presente costituisce l'utilizzo economico, per l'anno 2025, delle risorse decentrate e fa riferimento al contratto decentrato integrativo parte normativa. Per quanto non contenuto nel presente accordo si rinvia al CCNL vigente.

In data 18/11/2025, presso la sede del Comune di Colletterto Giacosa, in sede di definizione del contratto decentrato integrativo (parte economica 2025) per il personale del comparto la delegazione trattante composta da:

- Per la parte pubblica:

- Dott.ssa Graziana Ausilia Graziani, Segretario Comunale;



- Per la parte sindacale:

- RSU Comune di Colletterto Giacosa – Dott.ssa Claudia Marina Bodrino
- FP CGIL dott.ssa Consuelo Torsello
- UIL FPL
- FP CISL
- CSA RAL

